

# 女性の活躍に関する「情報公表」について

## 1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

### (1) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職 21名（内 女性 1名/4.8%）

※係長に占める

係長 7名（内 女性 3名/42.8%）

### (2) 男女の賃金の差異

| 区 分  | 男女の賃金の差異            |
|------|---------------------|
|      | （男性の賃金に対する女性の賃金の割合） |
| 全労働者 | 63.30%              |
| 正社員  | 65.71%              |
| パート  | 53.36%              |

注）差異の主な理由

正社員 … 男性社員の大半はドライバーで、女性社員の主な職種は事務職であり残業等も少ないため。管理職比率の違い。

パート … 男性パートについては夜勤勤務が多数いると共に  
女性パートについては短時間勤務や日中勤務を希望する方が多いため

## 2. 職業生活と家庭生活との両立

有給休暇取得率 67.18%

2025年3月31日現在