

女性の活躍に関する「情報公表」について

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職 51名（内女性 0名 / 0%）

※ 係長、主任に占める

係長 11名（内女性 2名 / 18%）

主任 14名（内女性 8名 / 57%）

(2) 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.3%
正社員	72.5%
パート	65.7%

注) 差異の主な理由

正社員 … 男性職員の大半は乗務職員で、女性職員の主な職種は事務職員であり残業等も少ないため

パート … 女性パート職員に短時間勤務者が多いため

2. 職業生活と家庭生活との両立

有給休暇取得率 53.9%

2024年 3月31日現在