

女性の活躍および育児・介護休業に関する「情報公表」について

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 管理職に占める女性労働者の割合

管理職 51名 (内女性 0名 / 0%)

※ 係長、主任に占める

係長 11名 (内女性 3名 / 27%)

主任 17名 (内女性 9名 / 53%)

(2) 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	72.3%
正社員	72.5%
パート	65.7%

注) 差異の主な理由

正社員 … 男性職員の大半は乗務職員で、女性職員の主な職種は事務職員であり残業等も少ないため

パート … 女性パート職員に短時間勤務者が多いため

2. 職業生活と家庭生活との両立

有給休暇取得率 44.7%

3. 男性の育児休業等の取得率または男性の育児休業および育児休業目的休暇の取得率

0.0%

2025年 3月31日現在