

## 名鉄急配株式会社 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記の通り行動計画  
を作成します。

### 記

1 行動計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

2 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・  
職場復帰をサポートする。

#### <対策>

- ※ 令和7年 4月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、  
育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知  
する。
- ※ 令和7年 4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育休休業等を取得しやすい環境作りのため、ワーク・ライフ・バランスに  
関する評価項目を追加する。

#### <対策>

- ※ 令和7年 4月～ 評価項目・評価基準等の検討を行い周知する。
- ※ 令和9年度～ 新評価制度による評価を実施する。

3 数値目標

- ※ 計画期間における男性の平均育児休業取得率を5%以上とする。
- ※ フルタイム労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働時間を15%削減する。

以上